

Приложение № 1
к приказу ФГБУ СКФНКЦ ФМБА России
от 27.04.2016 2016 г. № 62

ПЛАН
по прогнведению коррупци в ФГБУ СКФНКЦ ФМБА России
на 2016 – 2017 годы

№ п.п.	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
1. 1.1.	Повышение эффективности механизмов урегулирования конфликта, обеспечение соблюдения сотрудниками ФГБУ СКФНКЦ ФМБА России ограничений, запретов и принципов служебного поведения в связи с исполнением ими должностных обязанностей, а также ответственности за их нарушения	Обеспечение действенного функционирования Комиссии ФГБУ СКФНКЦ ФМБА России по соблюдению требований к должностному поведению работников и урегулированию конфликта интересов (далее комиссия)	В течение 2016-2017 гг.	Обеспечение соблюдения сотрудниками ФГБУ СКФНКЦ ФМБА России, созданных для выполнения задач, поставленных перед ФГБУ СКФНКЦ ФМБА России, ограничений, запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, требований к должностному поведению, установленных законодательством РФ, а также осуществлению мер

		по предупреждению коррупции
<p>1.2. Организация приема и отправка сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых руководителем, главным бухгалтером, заместителями руководителя начиная с 2017 года с использованием специального программного обеспечения «Справка БК». Обеспечение контроля за своевременностью предоставления указанных сведений</p>	<p>Отдел кадровой работы и делопроизводства</p>	<p>Обеспечение своевременного исполнения руководителем, главным бухгалтером, заместителями руководителя обязанности по представлению сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих и членов своих семей</p> <p>ежегодно до 30 апреля</p>

1.3.	<p>Мониторинг исполнения работниками установленного порядка сообщения о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими должностных обязанностей, о сдаче и оценке подарка, реализации (выкупа) и зачислении в доход соответствующего бюджета средств, вырученных от его реализации</p>	<p>Отдел кадровой работы и делопроизводства</p>	<p>ежегодно до 30 апреля</p>	<p>Выявление случаев несоблюдения работниками установленного порядка сообщения о получении подарка</p>
1.4.	<p>Мониторинг исполнения работниками ФГБУ СКФНЦС ФМБА России обязанности по представлению сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера</p>	<p>Отдел кадровой работы и делопроизводства</p>	<p>ежегодно до 1 ноября</p>	<p>Подготовка рекомендаций по порядку представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера на основе выявленных случаев нарушения данных порядков</p>
1.5.	<p>Организация работы по рассмотрению уведомлений работников о факте обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений</p>	<p>Отдел кадровой работы и делопроизводства</p>	<p>В течение 2016-2017 гг.</p>	<p>Своевременное рассмотрение уведомлений и принятие решений, формирование нетерпимого отношения работников к совершению коррупционных правонарушений</p>
1.6.	<p>Анализ случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются работники, осуществление мер по предотвращению и к регулированию конфликта интересов, а также применение мер юридической ответственности</p>	<p>Отдел кадровой работы и делопроизводства</p>	<p>В течение 2016-2017 гг.</p>	<p>Предупреждение и урегулирование конфликта интересов в целях предотвращения коррупционных правонарушений</p>

1.7.	<p>Организация правового просвещения работников по противодействию коррупции (по вопросам соблюдения требований и положений антикоррупционного законодательства РФ, ответственности за нарушение указанных требований, в том числе об установлении наказания за получение и дачу взятки, посредничество во взяточничестве в виде штрафов, кратных сумме взятке, об увольнении в связи с утратой доверия, а также изменений антикоррупционного законодательства)</p>	<p>Юридический отдел</p>	<p>В течение 2016-2017 гг.</p>	<p>Своевременное доведение до работников положений законодательства РФ о противодействии коррупции путем проведенных конференций, а также направления информации в письменном виде для ознакомления</p>
1.8.	<p>Внесение изменений в Кодекс этики и служебного поведения</p>	<p>Юридический отдел</p>	<p>В 2-х месячный срок после внесения изменений в законодательство РФ</p>	<p>Формирование этических норм и установление правил должностного поведения работников для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности, содействия укреплению авторитета работников, повышения доверия, обеспечение единых норм поведения работников, в том числе для формирования</p>

			<p>нетерпимого отношения работников к склонению их к совершению коррупционных правонарушений и несоблюдению ограничений и запретов, установленных законодательством РФ, повышения эффективности выполнения работниками своих должностных обязанностей</p>
1.9.	<p>Постоянно принимать участие в проведении консультаций и бесед с работниками по вопросам совершенствования этических основ деятельности ФГБУ СКФНКЦ ФМБА России в части, касающейся соблюдения государственными служащими запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, а также об обеспечении повседневного контроля за соблюдением этических норм и правил</p>	<p>Юридический отдел</p>	<p>Повышение уровня ответственности работников в вопросах касающихся соблюдения соблюдения работниками запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции</p> <p>В течение 2016-2017 гг.</p>
<p>2. Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности ФГБУ СКФНКЦ ФМБА России</p>			

2.1.	<p>Систематическое проведение оценок коррупционных рисков, возникающих при реализации ФГБУ СКФНКЦ ФМБА России своих функций</p>	<p>Руководители структурных подразделений ФГБУ СКФНКЦ ФМБА России</p>	<p>В течение 2016-2017 гг.</p>	<p>Определение коррупционных опасных функций ФГБУ СКФНКЦ ФМБА России, а также корректировка перечня должностей, замещений которых связано с коррупционными рисками</p>
2.2.	<p>Осуществление антикоррупционной экспертизы локальных актов ФГБУ СФНКЦ ФМБА России, их проектов и иных документов с учетом мониторинга соответствующей правоприменительной практики в целях выявления коррупционных факторов и последующего устранения таких факторов</p>	<p>Юридический отдел</p>	<p>В течение 2016-2017 гг.</p>	<p>Выявление в локальных актах, их проектах и иных документов коррупционных факторов, способствующих формированию условий для проявления коррупции и их исключение</p>
2.3.	<p>Обеспечение взаимодействия с правоохранительными органами по вопросам противодействия коррупции в ФГБУ СКФНКЦ ФМБА России</p>	<p>Юридический отдел</p>	<p>В течение 2016-2017 гг.</p>	<p>Своевременное оперативное реагирование на коррупционные правонарушения и обеспечение соблюдения принципа неотвратимости юридической ответственности за коррупционные и иные правонарушения</p>

2.4.	Обеспечение действенного функционирования: внутреннего электронного взаимодействия в ФГБУ СКФНКЦ ФМБА России и электронного взаимодействия ФГБУ СКФНКЦ ФМБА России с гражданами и организациями; единой системы документооборота, позволяющей осуществлять ведение учета и контроля исполнения документов	Отдел информационных технологий	В течение 2016-2017 гг.	Сокращение бумажного документооборота и обеспечение эффективного учета и контроля исполнения документов
2.5.	Продолжать работу по совершенствованию этических основ деятельности ФГБУ СКФНКЦ ФМБА России в части, касающейся соблюдения работниками запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, а также обеспечения повседневного контроля за соблюдением этических норм и правил	Отдел кадровой работы и делопроизводства	В течение 2016-2017 гг.	Обеспечение автоматизированного сбора и анализа сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых работниками
2.6.	Мониторинг и выявление коррупционных рисков, в том числе причин и условий коррупции, в деятельности ФГБУ СКФНКЦ ФМБА России по размещению государственных заказов и устранение коррупционных рисков	ПЭО	В течение 2016-2017 гг.	Обеспечение неукоснительного соблюдения требований действующего законодательства при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для нужд ФГБУ СКФНКЦ ФМБА России
3. Взаимодействие ФГБУ СКФНКЦ ФМБА России с институтами гражданского общества и гражданами, а также создание эффективной системы обратной связи				

3.1.	Обеспечение размещения на официальном сайте ФГБУ СКФНКЦ ФМБА России информации об антикоррупционной деятельности	Отдел информационных технологий, отдел кадров	В течение 2016-2017 гг.	Обеспечение открытости и доступности информации об антикоррупционной деятельности ФГБУ СКФНКЦ ФМБА России
3.2.	Разработка мероприятий по усилению контроля над рушением вопросов, содержащихся в обращениях граждан и юридических лиц	Отдел кадровой работы и делопроизводства, руководители структурных подразделений ФГБУ СКФНКЦ ФМБА России	На систематической основе	Оперативное реагирование и решение в полном объеме поставленных вопросов, в том числе с целью профилактики коррупционных рисков
4. Мероприятия, направленные на противодействие коррупции в ФГБУ СКФНКЦ ФМБА России с учетом специфики его деятельности				
4.1.	Разработка мероприятий по усилению контроля над осуществлением закупок в ФГБУ СКФНКЦ ФМБА России в целях противодействия коррупции	Юридический отдел, руководители структурных подразделений	III-IV квартал 2016 г.	Разработка локальных актов в ФГБУ СКФНКЦ ФМБА России
5. Иные мероприятия, проводимые в ФГБУ СКФНКЦ ФМБА России в целях профилактики и противодействия коррупции				
5.1.	Периодически обновлять информационный стенд по профилактике и вопросам противодействия коррупции с целью формирования отрицательного отношения к коррупционным действиям у работников	Отдел информационных технологий	Постоянно	Формирование отрицательного отношения к коррупционным действиям

5.2.	Разработка мер и организации мероприятий, направленных на повышение прозрачности оказания услуг гражданам и юридическим лицам	Отдел информационных технологий, руководители структурных подразделений	На систематической основе	Осуществление мер, направленных на предупреждение и профилактику коррупции при оказании услуг гражданам и организациям, отчет о проделанной работе
------	---	---	----------------------------------	--